

Izjava o etici poslovanja

Tvrtka Auro Oleum j.d.o.o. obvezuje se pružiti kupcima najkvalitetnije proizvode. Vjerujemo da je najbolja metoda te obveze izgradnja snažnoga odnosa s istomišljenicima koji dijele naše vrijednosti, etičke standarde i slažu se sa standardima našeg poslovnog ponašanja. Naši odnosi s partnerima, dobavljačima i distributerima temelje se na načelu povjerenja i iskrenoga poslovanja. Takav princip je potrebno primjenjivati na sve unutar lanca opskrbe, uključujući zaposlenike i kooperante.

Svjesni smo da u nekim zemljama postoje pravne i kulturološke razlike od naših, ali sve tvornice moraju udovoljavati sljedećim standardima Međunarodne organizacije rada (ILO) i Ujedinjenih naroda (UN):

- Primjena dječjega rada nije prihvatljiva. Zaposlenici u tvornicama moraju ispuniti minimalnu zakonsku dob za rad i ne smiju biti mlađi od 15 godina, ovisno o tome što je veće.*
- Diskriminacija pojedinca ili skupine kao rezultat boje kože, rase, vjere, spola, nacionalnosti, dobi, majčinstva ili bračnoga statusa nije prihvatljiva.*
- Iskorištavanje pojedinca ili grupe nije prihvatljivo.*
- Korištenje bilo kojega oblika fizičkog zlostavljanja za zastrašivanje ili discipliniranje radnika nije prihvatljivo. Uz to, uporaba ne fizičkoga zlostavljanja, na primjer, prijetnja nasiljem, seksualno uznemiravanje ili verbalno zlostavljanje također nije prihvatljiva.*
- Korištenje prisilnoga rada ili prisilnog rada bilo koje vrste nije prihvatljivo.*
- Radnicima se mora dopustiti da se zakonito pridružuju udrugama ili ih organiziraju (pod uvjetom da su organizacije legalne u njihovoj zemlji), a poslodavci ne smiju kažnjavati ili ometati zakonite napore radnika da to učine.*
- Radno vrijeme/dani, plaće, prekovremene naknade i naknade za godišnji odmor moraju biti u skladu sa svim lokalnim zakonima i moraju udovoljavati zakonskoj minimalnoj plaći ili nadnici koja udovoljava lokalnim industrijskim standardima, ovisno o tome koja je veća.*
- Dobavljači moraju osigurati da svi radni prostori budu u skladu sa svim važećim zakonima koji se odnose na radne uvjete, zdravlje i sigurnost radnika, sigurnost od požara, sanitaciju, zaštitu od rizika, električnu i strukturnu sigurnost.*
- Disciplinski postupci dobavljača moraju biti poštteni prema zaposleniku i dokumentirani za buduću upotrebu.*
- Dobavljači se potiču da promiču obuku i obrazovanje zaposlenika kako bi osigurali i promovirali veće razumijevanje njihovih poslova i sigurnosti u radnom okruženju.*

NADZIRANJE/PRAĆENJE

Kao uvjet poslovanja s tvrtkom Auro Oleum j.d.o.o., dobavljač/partner/distributer se mora pridržavati svih gore navedenih izjava - ugovornih zahtjeva za sve opskrbbne partnere. Auro Oleum j.d.o.o. će po potrebi razvijati postupke evaluacije i kontrole dobavljača/partnera/distributera i posjete mjestu kako bi nadzirao usklađenost dobavljača/partnera/distributera.

Ako Auro Oleum j.d.o.o. utvrdi da je bilo koji dobavljač/partner/distributer prekršio pravila, od njega možemo zatražiti primjenu korektivnih mjera ili možemo prekinuti poslovni odnos. Ako dobavljač/partner/distributer ne udovolji predloženoj korektivnoj radnji, obustavit ćemo trenutno poslovanje ili raskinuti odnos i uklonit ćemo dobavljača/partnera/distributera s odobrenoga popisa istih.